

Mreža za afirmaciju nevladinog sektora - MANS

Dalmatinska 188, 81000 Podgorica, Crna Gora
Tel/Mob: +382 20 266 326; 266 327; 266 328; +382 69 446 094
+382 67 262 724
mans@t-com.me, www.mans.co.me

NVO MANS

Broj: 151840
Podgorica, 16.01.2025.

Osnovna škola "Aleksa Đilas Bećo" Mojkovac

Predmet: Zahtjev za slobodan pristup informacijama

Poštovani,

Molimo Vas da nam na osnovu Zakona o slobodnom pristupu informacijama dostavite KOPIJU svih ugovora o radu i aneksa ugovora zaključenih sa zaposlenom Marina Rubežić.

Rješenje donešeno po ovom zahtjevu i KOPIJE traženih informacija možete dostaviti na adresu Dalmatinska ulica broj 188, 81000 Podgorica ili ih poslati na e-mail adresu spi@mans.co.me.

U slučaju da tražene informacije već posjedujete u elektronskoj formi, te da ne postoje dodatni troškovi njihovog skeniranja, možete ih dostaviti na e-mail adresu spi@mans.co.me.

Podnosilac zahtjeva:

Vanja Čalović Marković

Izvršni direktor NVO MANS

02 633/25 39

Ove informacije mogu biti tražene u okviru redovnih aktivnosti MANS-a ili po zahtjevu građana, novinara ili nevladinih organizacija kojima pružamo pomoć da dođu do podataka putem mobilne aplikacije „Pitajte institucije“.

Na osnovu člana 22 stav 1, člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 49/08), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG, br. 64/02; 31/05; ("Sl. list CG", broj 49/07 45/010; 40/11 i 39/13, JU OŠ "Aleksa Đilas – Bećo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Ristanović Marina Stepen specijaliste (Spec.Art) Engleski jezik i književnost VII – stepen iz Mojkovca JMB [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), dana 18.8.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim vremenom od 12 nastavnih časova nedjeljno na određeno vrijeme, a najduže do 30.6.2017. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.9.2016.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika engleskog jezika* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme, zanimanje *profesor engleskog jezika*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme (startni koeficijent 6.48) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, a najduže do 30.6.2017.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni
Marina Ristanović

Ristanović Marina

Poslodavac,

Direktor

Veselin Bulatović

Bulatović Veselin

03-211-2/016

16-03-2016

Na osnovu člana 22 stav 1, člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 49/08), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG, br. 64/02; 31/05; ("Sl. list CG", broj 49/07 45/010; 40/11 i 39/13, JU OŠ "Aleksa Đilas – Bećo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Ristanović Marina Stepen specijaliste (Spec.Art) Engleski jezik i književnost VII – stepen iz Mojkovca JMB [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.03.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim vremenom od 19 nastavnih časova nedjeljno na određeno vrijeme, a najduže do 30.6.2016. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2016.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika engleskog jezika* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme, zanimanje *profesor engleskog jezika*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme (starini koeficijent 6.48) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, a najduže do 30.6.2016.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

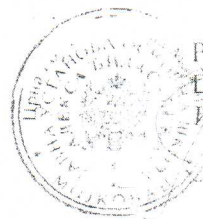
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni
Marina Ristanović

Marina Ristanović



Poslodavac,
Direktor
Veselin Bulatović

03-56-3/016

01-03-2016

Na osnovu člana 22 stav 1, člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 49/08), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG, br. 64/02; 31/05; ("Sl. list CG", broj 49/07 45/010; 40/11 i 39/13, JU OŠ "Aleksa Đilas – Bećo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Ristanović Marina Stepen specijaliste (Spec.Art) Engleski jezik i književnost VII – stepen iz Mojkovca JMB [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.02.2016.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim vremenom od 19 nastavnih časova nedjeljno na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.02.2016.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika engleskog jezika* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme, zanimanje *profesor engleskog jezika*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme (startni koeficijent 6.48) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni
Marina Ristanović

Ristanovic Marina

Poslodavac,
Direktor
Veselin Bulatović

[Signature]

03-25-1/016

01-02-2016

02-100/23-882/1

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG, br. 64/02; 31/05; ("Sl. list CG", broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13; 47/17; 59/21 i 003/23), JU OŠ "Aleksa Đilas – Bečo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Marina Rubežić Stepen Specijaliste (Spec.Art) Engleski jezik i književnost VII – stepen iz Mojkovca JMB [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), dana 04.09.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, do raspisivanja Konkursa, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04.09.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika engleskog jezika* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme, zanimanje *profesor engleskog jezika*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme startni koeficijent (9.20) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja Konkursa a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerkā : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni
Rubežić Marina

Rubežić Marina

Poslodavac,
Direktor
Dejan Rubežić

Dejan Rubežić

Број: 02-100/23-1020/2

Мojkovaц, _____ 200__ год.

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG, br. 64/02; 31/05; ("Sl. list CG", broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13; 47/17; 59/21 i 003/23), JU OŠ "Aleksa Đilas – Bećo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Marina Rubežić Stepen Specijaliste (Spec.Art) Engleski jezik i književnost VII – stepen iz Mojkovca JMBG [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), dana 04.10.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, do raspisivanja Konkursa, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04.10.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika engleskog jezika* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme, zanimanje *profesor engleskog jezika*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme startni koeficijent (9,20) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja Konkursa a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

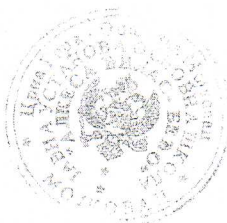
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni
Rubežić Marina

Rubežić Marina



Poslodavac,
Direktor
Dejan Rubežić

Dejan Rubežić

Број: 02-100/23 - 1147/3

Мојковац, _____ 200 ____ год

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG, br. 64/02; 31/05; ("Sl. list CG", broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13; 47/17; 59/21 i 003/23), JU OŠ "Aleksa Đilas – Bećo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Marina Rubežić Stepen Specijaliste (Spec.Art) Engleski jezik i književnost VII – stepen iz Mojkovca JMBB [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.11.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, do raspisivanja Konkursa, a najduže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.11.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika engleskog jezika* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme, zanimanje *profesor engleskog jezika*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme startni koeficijent (9.20) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do raspisivanja Konkursa a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni
Rubežić Marina

Marina Rubežić



Poslodavac,
Direktor
Dejan Rubežić
Dejan Rubežić

Црна Гора
ЈУ ОШ „Алекса Вилас-Бећо“
Број: 02-100/23-1241/1
Мојковац, 30.11.2023. године

На основу члана 82 став 1. тачка 6. Општег закона о образовању и васпитању „Сл.лист РЦГ“, бр. 64/02 од 28.12.2002, 31/05 од 18.05.2005, 49/07 од 10.08.2007 и „Службени лист Црне Горе“, бр. 04/08 од 17.01.2008, 21/09 од 20.03.2009, 45/10 од 04.08.2010, 40/11 од 08.08.2011, 45/11 од 09.09.2011, 36/13 од 26.07.2013, 39/13 од 07.08.2013 и 47/17 од 19.07.2017. и члана 22. тачка 6. Статута школе, члана 34 Правилника о организацији и систематизацији радних мјеста и приједлога Одлуке трочлане комисије о избору кандидата по Конкурсу, бр. 02-100/23-1234 од 28.11.2023. године доносим

ОДЛУКУ

о пријему у радни однос наставника енглеског језика на 8 наставних часова седмично по Конкурсу од 10.11. 2023. године

1. У радни однос на одређено вријеме, а најдуже до 31.08.2024. године, на радно мјесто наставник/ца енглеског језика на 8 часова седмично прима се **Марина Рубежић**, Stepen specijaliste (Spec.Art) енглески језик и књижевност са положеним стручним испитом и Лиценцом којом се доказује потребан ниво општих и стручних компетенција за рад у образовно-васпитној установи.
2. Пробни рад именованој одређује се у трајању од три мјесеца.
3. Изабрани кандидат може почети да ради даном потписивања уговора о раду, а уколико исти не потпише, сматраће се да је одустао од рада.
4. Ова Одлука ступа на снагу даном доношења.
5. Ова Одлука је коначна код ЈУ ОШ "Алекса Вилас Бећо" Мојковац.

Образложење

На расписани Конкурс који је објављен у дневним новинама *Побједа*, дана 10.11.2023. године на радно мјесто наставник/ца енглеског језика на одређено радно вријеме од 8 наставних часова седмично пријавила се: **Марина Рубежић**, Stepen specijaliste (Spec.Art) енглески језик и књижевност. Комисија је разматрала пријаву кандидата, и на основу приједлога Одлуке трочлане комисије, директор школе је утврдио да је пријављена кандидаткиња доставила документацију тражену Конкурсом, да испуњава опште услове прописане Законом о раду и посебне услове прописане чланом 100а Општег закона о образовању и васпитању.

Одредбама члана 82 став 6 Општег закона о васпитању и образовању прописано је да директор школе врши избор наставника, стручних сарадника и других запослених у установи.

Имајући у виду наведене законске одредбе, директор школе је одлучио као у ставу 1 диспозитива ове Одлуке.

Правна поука: Против ове Одлуке може се покренути спор код надлежног суда у року од 15 дана од дана достављања.

Достављено:

- Кандидатима
- Архиви школе



Директор
Дејан Рубежић

Dejan Rubezic

02-100/23-1244/2

Mojkovac 30-11-2023

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", broj 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG, br. 64/02; 31/05; ("Sl. list CG", broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13; 47/17; 59/21, 003/23) JU OŠ "Aleksa Đilas – Bečo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Marina Rubežić Stepen Specijaliste (Spec.Art) Engleski jezik i književnost VII – stepen iz Mojkovca JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.11.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim vremenom od 8 nastavnih časova nedjeljno na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2024. godine, **s probnim radom u trajanju od tri mjeseca.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.12.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *nastavnika engleskog jezika* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7. stepen stručne spreme, zanimanje *profesor engleskog jezika*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Probni rad zaposlenog u trajanju od tri mjeseca, počinje danom stupanja zaposlenog na rad i završava se dana 01.03.2024. godine.

Član 6

Ukoliko zaposleni u toku probnog rada ne pokaže odgovarajuće radne i stručne sposobnosti, radni odnos mu prestaje danom isteka probnog rada, o čemu je poslodavac dužan da zaposlenog obavijesti u skladu sa odredbama Pravilnika o radu kod poslodavca.

Član 7

Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada dužna je da sedam dana prije isteka probnog rada ocijeni probni rad nastavnika.

Član 8

Za vrijeme probnog rada poslodavac i zaposleni mogu da otkazu ovaj Ugovor o radu pisanim putem uz obrazloženje i poštovanje otkaznog roka.

Član 9

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme (startni koeficijent 9,20) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

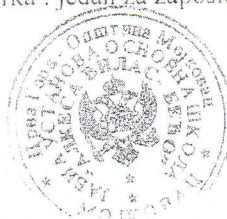
Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni
Marina Rubežić

Marina Rubežić



Poslodavac,
Direktor
Dejan Rubežić
Dejan Rubežić

Crna Gora
JU OŠ "Aleksa Đilas-Bećo"
Broj: 02-100/24-398/3
Mojkovac, 30.04.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21, 059/21, 069/21 i 145/21), JU OŠ "Aleksa Đilas-Bećo" Mojkovac i zaposlena Marina Rubežić, zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

U Ugovoru o radu na određeno vrijeme br. 02-100/23-1244/2 od 30.11.2023. godine mijenja se član 2 te sada glasi:

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik engleskog jezika.

Član 2

Pisana saglasnost zaposlene da je saglasna sa izmjenama Ugovora o radu iz člana 2 ovog Aneksa, sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj aneks Ugovora zaključen je danom potpisivanja od strane ugovornih strana.

Zaposlena
Marina Rubežić

Marina Rubežić



Poslodavac
Direktor
Dejan Rubežić

Dejan Rubežić

Crna Gora
JU OŠ "Aleksa Đilas-Bećo"
Broj: 02-100/24-994/3
Mojkovac, 30.09.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21, 059/21, 069/21 i 145/21), JU OŠ "Aleksa Đilas-Bećo" Mojkovac i zaposlena Marina Rubežić, zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

U Ugovoru o radu na određeno vrijeme br. 02-100/23-1244/2 od 30.11.2023. godine mijenja se član 2 te sada glasi:

Zaposlenoj je vrši izmjena člana 2 iz Ugovora o radu br. 02-100/23-1244/2 od 30.11.2023. godine a u vezi sa brojem nastavnih časova koje imenovana nastavnica realizuje. S obzirom na to da je Marina Rubežić nastavnica engleskog jezika zasnovala radni odnos Ugovorom o radu br. 02-100/23-1244/2 od 30.11.2023. godine na nepuno radno vrijeme od 8 nastavnih časova sedmično, a imajući u vidu činjenicu da postoje slobodni časovi koji istoj nedostaju (3 nastavna časa), o dopuni norme za rad vaspitača u produženom boravku na određeno vrijeme, počev od 01.10.2024. godine, a najduže do 31.10.2024. godine.

Član 2

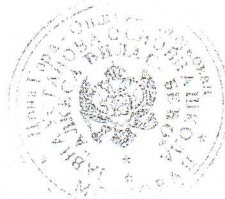
Pisana saglasnost zaposlene da je saglasna sa izmjenama Ugovora o radu iz člana 2 ovog Aneksa, sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj aneks Ugovora zaključen je danom potpisivanja od strane ugovornih strana.

Zasposlena
Marina Rubežić

Rubežić Marina



Poslodavac
Direktor
Dejan Rubežić
Dejan Rubežić

Crna Gora
JU OŠ "Aleksa Đilas-Bećo"
Broj: 02-100/24-1171/3
Mojkovac, 01.11.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21, 059/21, 069/21 i 145/21), JU OŠ "Aleksa Đilas-Bećo" Mojkovac i zaposlena Marina Rubežić, zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

U Ugovoru o radu na određeno vrijeme br. 02-100/23-1244/2 od 30.11.2023. godine mijenja se član 2 te sada glasi:

Zaposlenoj je vrši izmjena člana 2 iz Ugovora o radu br. 02-100/23-1244/2 od 30.11.2023. godine a u vezi sa brojem nastavnih časova koje imenovana nastavnica realizuje. S obzirom na to da je Marina Rubežić nastavnica engleskog jezika zasnovala radni odnos Ugovorom o radu br. 02-100/23-1244/2 od 30.11.2023. godine na nepuno radno vrijeme od 8 nastavnih časova sedmično, a imajući u vidu činjenicu da postoje slobodni časovi koji istoj nedostaju (3 nastavna časa), o dopuni norme za rad vaspitača u produženom boravku na određeno vrijeme, počev od 01.11.2024. godine, a najduže do 30.11.2024. godine.

Član 2

Pisana saglasnost zaposlene da je saglasna sa izmjenama Ugovora o radu iz člana 2 ovog Aneksa, sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj aneks Ugovora zaključen je danom potpisivanja od strane ugovornih strana.

Zasposlena
Marina Rubežić

Rubežić Marina

Poslodavac
Direktor

Dejan Rubežić

Dejan Rubežić

Crna Gora
JU OŠ "Aleksa Đilas-Bećo"
Broj: 02-100/24-1305/4
Mojkovac, 29.11.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21, 059/21, 069/21 i 145/21), JU OŠ "Aleksa Đilas-Bećo" Mojkovac i zaposlena Marina Rubežić, zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

U Ugovoru o radu na određeno vrijeme br. 02-100/23-1244/2 od 30.11.2023. godine mijenja se član 2 te sada glasi:

Zaposlenoj je vrši izmjena člana 2 iz Ugovora o radu br. 02-100/23-1244/2 od 30.11.2023. godine a u vezi sa brojem nastavnih časova koje imenovana nastavnica realizuje. S obzirom na to da je Marina Rubežić nastavnica engleskog jezika zasnovala radni odnos Ugovorom o radu br. 02-100/23-1244/2 od 30.11.2023. godine na nepuno radno vrijeme od 8 nastavnih časova sedmično, a imajući u vidu činjenicu da postoje slobodni časovi koji istoj nedostaju (3 nastavna časa), o dopuni norme za rad vaspitača u produženom boravku na određeno vrijeme, počev od 01.12.2024. godine. a najduže do 31.12.2024. godine.

Član 2

Pisana saglasnost zaposlene da je saglasna sa izmjenama Ugovora o radu iz člana 2 ovog Aneksa, sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

Ovaj aneks Ugovora zaključen je danom potpisivanja od strane ugovornih strana.

Zasposlena
Marina Rubežić
Rubežić Marina

Poslodavac
Direktor
Dejan Rubežić
Dejan Rubežić

Crna Gora
JU OŠ "Aleksa Dilas-Bećo"
Broj: 02-100/24-1409/3
Mojkovac, 31.12.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 1 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 074/19 od 30.12.2019, 008/20 od 15.01.2021, 069/21 i 145/21), JU OŠ "Aleksa Dilas-Bećo" u Mojkovcu i zaposlena Marina Rubežić, zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

U Ugovoru o radu na određeno vrijeme br. 02-100/23-1244/2 od 30.11.2023. godine mijenja se član 2 te se glasi:

Zaposlenoj je vrši izmjena člana 2 Ugovora o radu br. 02-100/23-1244/2 od 30.11.2023. godine a u vezi sa tim izmjenama ugovornih čestovnih časova koje imenovana zaposlena Marina Rubežić nastavnica engleskog jezika zasniva na radu na određeno vrijeme br. 02-100/23-1244/2 od 30.11.2023. godine na nepuno radno vrijeme od 18 nastavnih časova sedmično, a imajući u vidu činjenicu da postoje slobodni sati koji istoj nedostaju (3 nastavna časa), o dopuni norme za rad vaspitača produženom boravku na određeno vrijeme, počev od 01.01.2025. godine, a na vrijeme do 31.01.2025. godine.

Pisani tekst ovog Aneksa izmjenama Ugovora o radu sa izmjenama Ugovora o radu iz člana 2 ovog Aneksa sastavljeni su dio ovog Ugovora o radu.

Ovaj tekst Ugovora zaključen je u dva primjerka, po jedan za svaku stranu, a oba primjerka su potpisivanja od strane ugovornih strana.

Zaposlena
Marina Rubežić

Rubežić Marina



Poslodavac
Direktor
Dejan Rubežić
Dejan Rubežić